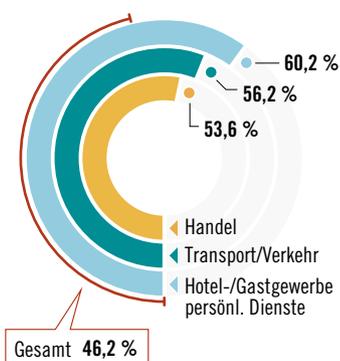


Druck am Arbeitsplatz

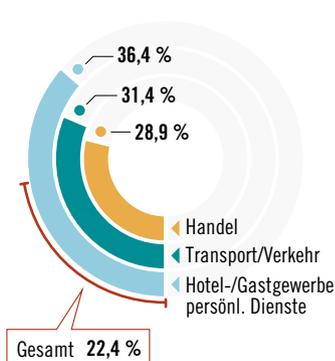
Arbeitsverträge gleichen eher den allgemeinen Geschäftsbedingungen von großen Unternehmen ohne Verhandlungsspielraum für die ArbeitnehmerInnen.

Die Top-Branchen bei Überstundenverpflichtungen, Arbeitszeiteinteilungen und Pauschalvereinbarungen

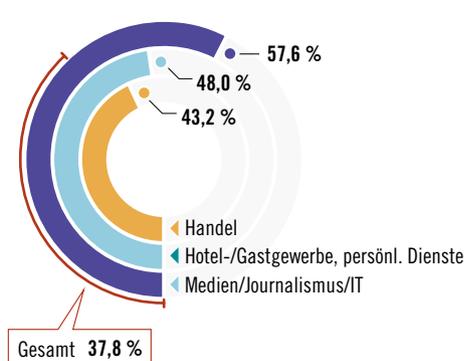
Top-3-Branchen bei Über- bzw. Mehrstundenverpflichtung



Top-3-Branchen bei Bestimmungen zur einseitigen Arbeitszeiteinteilung



Top-3-Branchen bei All-in-Vereinbarungen/Überstundenpauschalen



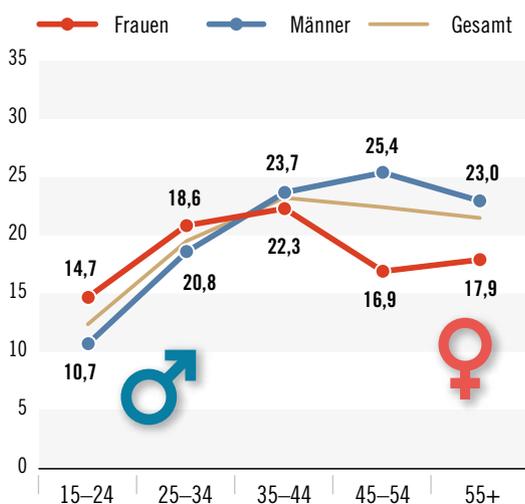
Quelle: Studie der FH Wiener Neustadt im Auftrag von AK/ÖGB zu Klauseln in Arbeitsverträgen; AK/ÖGB-Darstellung.

Arbeit&Wirtschaft 2/2015

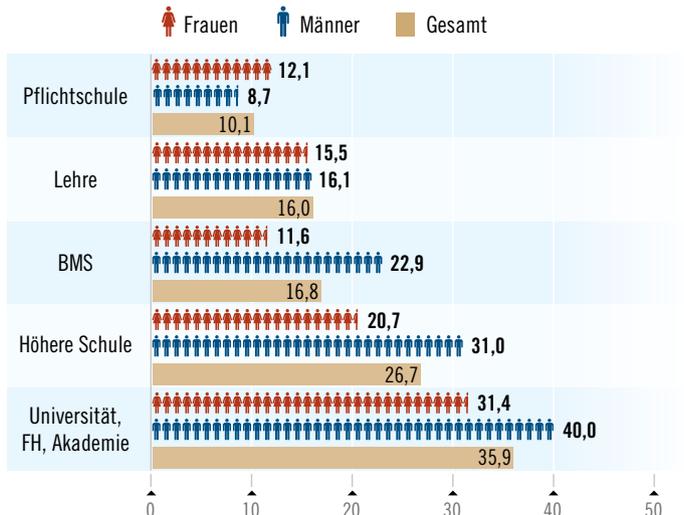
ÖGB-VERLAG/APA-AUFTRAGSGRAFIK

Unselbstständig Erwerbstätige in Vollzeit mit All-in-Vereinbarungen im Arbeitsvertrag

Anteil nach Alter, in Prozent



Anteil nach höchster abgeschlossener Schulbildung, in Prozent



Quelle: Statistik Austria (2013), Sonderauswertung 1. Quartal; AK/ÖGB-Darstellung.

Arbeit&Wirtschaft 2/2015

ÖGB-VERLAG/APA-AUFTRAGSGRAFIK

Die dramatische Arbeitsmarktlage bekommen nicht nur die Menschen zu spüren, die auf Arbeitssuche sind, sondern auch die, die Arbeit finden. Die ArbeitnehmerInnen unterschreiben – unabhängig von ihrer Qualifikation – so gut wie alles, um den begehrten Arbeitsplatz zu erhalten, und gehen dann sogar noch krank in die Arbeit.

